

PARTNERS®
TAX AND LAW FIRM

Report ESG
2023-2024

verso il

Report Enviromental Social Governance

Lettera agli stakeholders
di AndPartners

Cari Stakeholder,

AndPartners Tax and Law Firm è nata a fine 2020 con l'obiettivo di creare una realtà innovativa nel panorama delle tax and law firm. L'intento che ci ha guidati fin dall'inizio era quello di costruire un ambiente di lavoro dinamico, inclusivo e capace di rispondere con agilità alle esigenze sempre più specifiche del nostro settore.

Il nostro studio è stato fondato in un anno segnato da profondi cambiamenti globali. Invece di limitarci ad affrontarli, abbiamo scelto di abbracciare queste trasformazioni, utilizzandole come occasione per ridefinire i nostri valori e, a partire da questi, i nostri obiettivi strategici.

Sin dal principio, il capitale umano ha rappresentato la nostra risorsa più preziosa. Nel 2020, pur non disponendo di ampie risorse fisiche come uffici o materiali, abbiamo avuto a disposizione un patrimonio inestimabile: la competenza, l'entusiasmo e la fiducia dei nostri professionisti, amici e clienti.

Anche il nome "AndPartners Tax and Law Firm" riflette questa visione: un nome non legato a singole persone, ma inclusivo, capace di rappresentare ogni professionista che ha contribuito alla nostra crescita, e che continua a farlo.

La redazione del nostro report ESG rappresenta una tappa naturale nel percorso di sviluppo dello Studio. Fin dalla nostra fondazione, abbiamo istituito un Comitato ESG e adottato un Codice Etico, confermando il nostro impegno verso pratiche sostenibili e responsabili. La nostra timeline evidenzia come, dal 2020 ad oggi, siamo cresciuti, abbiamo saputo adattarci al cambiamento e raggiunto importanti traguardi, senza mai dimenticare l'importanza di coltivare relazioni umane e divertirci insieme.

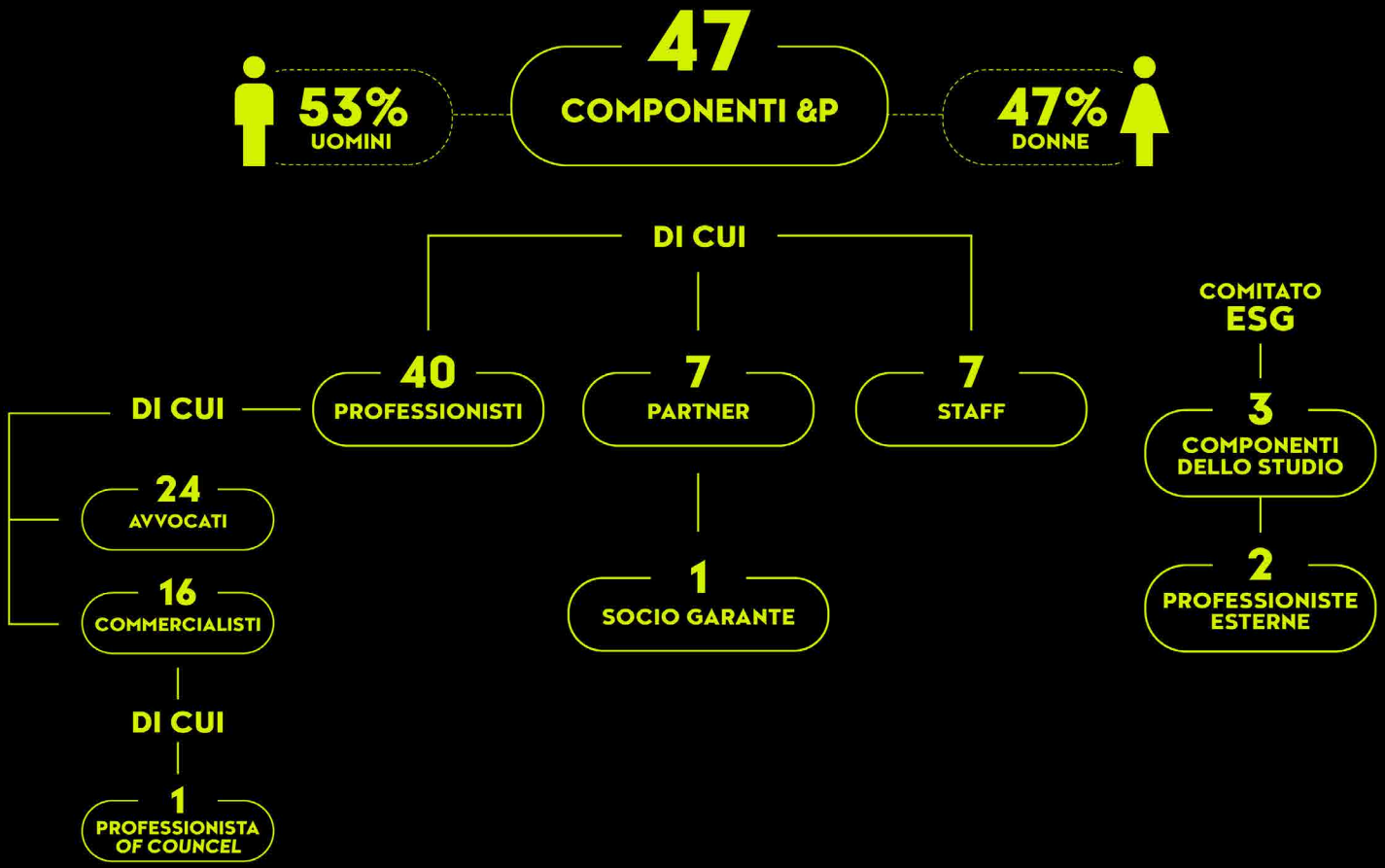
Oggi, AndPartners è presente a Milano, Roma, e nel Metaverso su Decentraland, a dimostrazione del nostro spirito pionieristico e della volontà di esplorare nuove frontiere.

Grazie per la vostra continua fiducia e supporto.

Buona lettura,

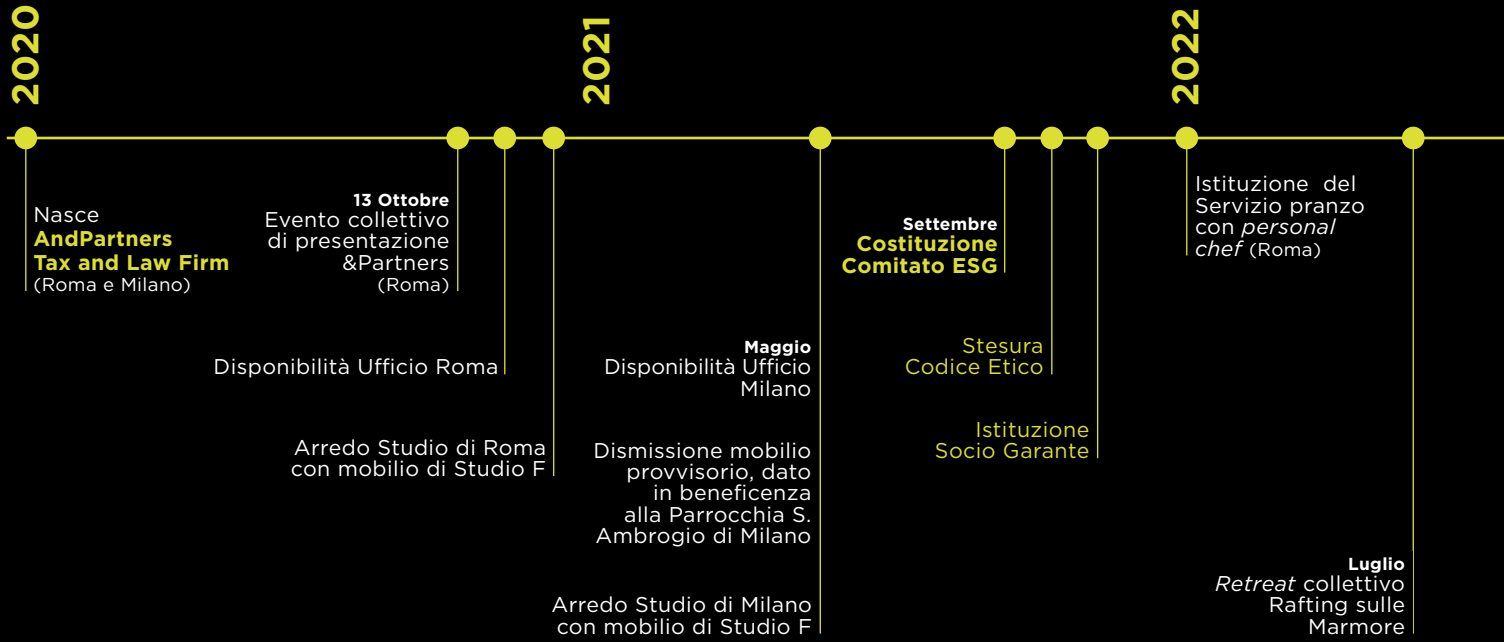


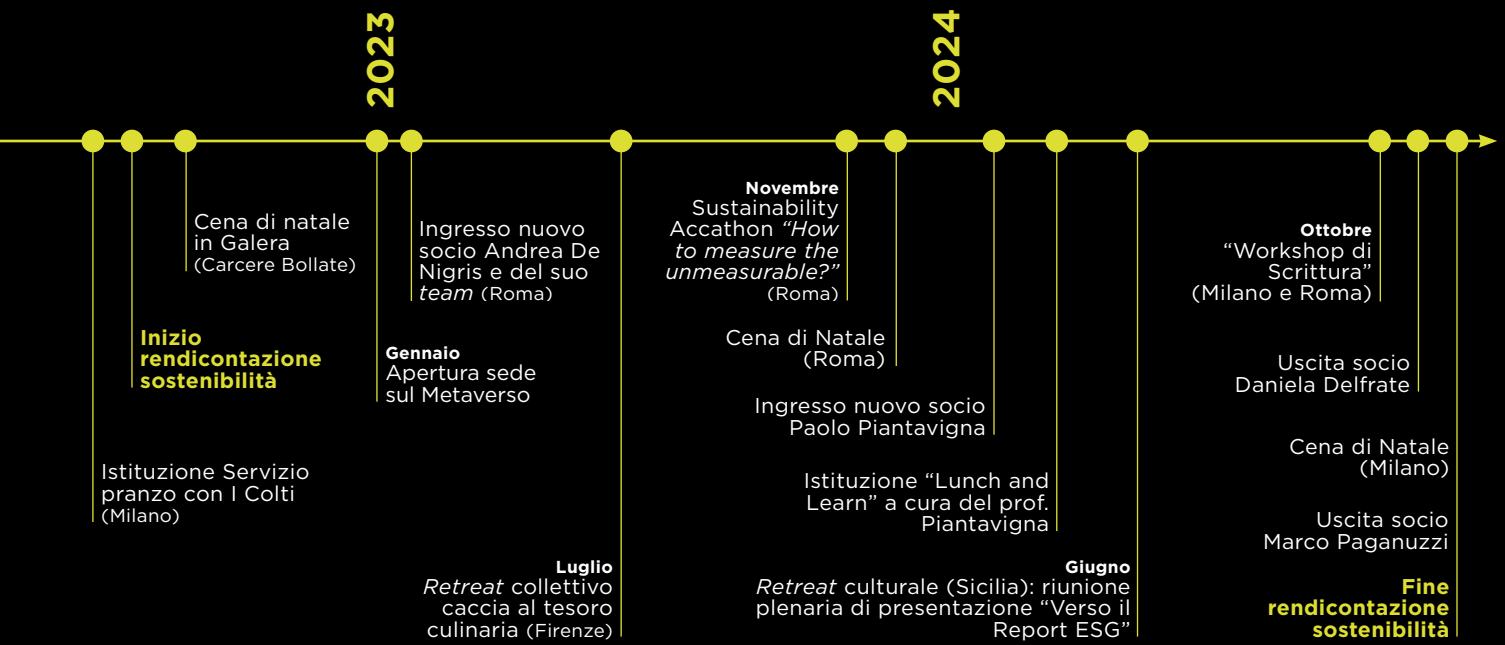
AndPartners' Organigramma


47
COMPONENTI &P
53%
UOMINI
47%
DONNE
DI CUI
40
PROFESSIONISTI
7
PARTNER
7
STAFF
DI CUI
24
AVVOCATI
16
COMMERCIALISTI
DI CUI
1
PROFESSIONISTA OF COUNCEL
1
SOCIO GARANTE
COMITATO ESG
3
COMPONENTI DELLO STUDIO
2
PROFESSIONISTE ESTERNE

AndPartners' Timeline

al 31.12.2024




2023
2024
Istituzione Servizio pranzo con I Colti (Milano)
Inizio rendicontazione sostenibilità
Cena di natale in Galera (Carcere Bollate)
Gennaio
Apertura sede sul Metaverso
Ingresso nuovo socio Andrea De Nigris e del suo team (Roma)
Luglio
Retreat collettivo caccia al tesoro culinaria (Firenze)
Novembre
Sustainability Accathon "How to measure the unmeasurable?" (Roma)
Cena di Natale (Roma)
Ingresso nuovo socio Paolo Piantavigna
Istituzione "Lunch and Learn" a cura del prof. Piantavigna
Giugno
Retreat culturale (Sicilia): riunione plenaria di presentazione "Verso il Report ESG"
Ottobre
"Workshop di Scrittura" (Milano e Roma)
Uscita socio Daniela Delfrate
Cena di Natale (Milano)
Uscita socio Marco Paganuzzi
Fine rendicontazione sostenibilità

Enviromental
AndPartners e l'ambiente

1. Consumi enegetici

Achievement: optiamo per un fornitore che privilegi l'impiego di fonti energetiche non fossili nella produzione di elettricità e calore, laddove possibile.

Fonti primarie utilizzate per la produzione dell'energia elettrica venduta dalla società di fornitura:

2024
(sulla base dei dati disponibili dalla bolletta 2023)

48,66%*
Gas naturale

42,99%*
Fonti rinnovabili

2023
(sulla base dei dati disponibili dalla bolletta 2022)

46,31%*
Gas naturale

36,95%*
Fonti rinnovabili

2022
(sulla base dei dati disponibili dalla bolletta 2021)

53,85%*
Gas naturale

23,99%*
Fonti rinnovabili

** Dati relativi allo studio di Roma, Via della Scrofa 57*

Target 2025: incentivare l'uso di energia verde per rendere le attività di AndPartners, dentro e fuori lo Studio, sempre più sostenibili.

2. Consumi di carta

Achievement: ci impegniamo a limitare l'utilizzo della stampante e favorire, laddove possibile, la stampa dei documenti in bianco e nero anziché a colori.

2024

230 Risme di Carta*
in fibra di Eucalyptus globulus

Fornitore in possesso delle certificazioni ISO14001 e ISO9001

2023

250 Risme di Carta*
in fibra di Eucalyptus globulus

Fornitore in possesso delle certificazioni ISO14001 e ISO9001

2022

230 Risme di Carta*
in fibra di Eucalyptus globulus

Fornitore in possesso delle certificazioni ISO14001 e ISO9001

** Dati relativi allo studio di Roma, Via della Scrofa 57 e Milano, Via Giorgio Giulini 2*

Target 2025: privilegiare l'uso di carta riciclata al 100% e ridurre ancora di più l'utilizzo della stampante.

3. Pasti e stoviglie green

Achievement: abbiamo progettato i nostri spazi per includere una cucina attrezzata e una sala pranzo creando un ambiente accogliente dove i momenti di pausa diventano un'opportunità di condivisione.

Roma (R) - In cucina, sotto la supervisione attenta di un *personal chef in-house* che prepara giornalmente deliziosi manicaretti, scegliamo, se possibile, fornitori di prodotti biologici** e società benefit* e adottiamo una politica "zero sprechi". In particolare, è richiesto di comunicare preventivamente la propria presenza a pranzo, e gli eventuali avanzi sono distribuiti tra il personale o ad associazioni a tutela dei più bisognosi.

**Fornitori biologici: Azienda Agricola Rivetto, Ceretto Azienda Vitivinicole, Società Agricola Casale di Vulci, Blife, Faic, Cortilia*
***Società benefit: Azienda agricola Rivetto, Blife, Azienza agricola Vulci*

Milano (M) - In cucina, il servizio pranzo è curato da un fornitore esterno, selezionato in base alla cura e all'attenzione nella selezione degli ingredienti e nella preparazione dei pasti (Rose by Mary, I Colti, Erbert...).

2024

(M) 2485 pasti
ordinati (gennaio-dicembre)

(R) circa 4838 pasti
cucinati dal *personal chef-in-house* (gennaio-dicembre)

2023

(M) 3113 pasti
ordinati (gennaio-dicembre)

(R) circa 3700 pasti
cucinati dal *personal chef-in-house* (gennaio-dicembre)

2022

(M) 850 pasti
ordinati (luglio-dicembre)

(R) circa 2800 pasti
cucinati dal *personal chef-in-house* (gennaio-dicembre)

Target 2025: ci impegniamo ad ampliare la rete di fornitori alimentari biologici.

4. Distributore di acqua potabile

Achievement: abbiamo eliminato l'uso delle bottiglie di plastica al fine di favorire il consumo dell'acqua potabile e l'approvvigionamento tramite un erogatore condiviso.

2022 - 2024

Roma
- **- 97Kg CO^2 non emessa**
- **- 1464 bottiglie plastica**
- **- 113L petrolio**

Milano
- **- 120Kg CO^2 non emessa**
- **- 1814 bottiglie plastica**
- **- 140L petrolio**

Target 2025: ci impegniamo a ridurre l'uso della plastica in cucina, privilegiando imballaggi 100% compostabili e a monitorare i consumi annui di platica, petrolio e CO^2 risparmiati.

5. Cialde di caffè compostabili

Achievement: incentiviamo il consumo di cialde di caffè compostabili e del caffè alla moka per limitare maggiormente il consumo di plastica.

2024

8400*
cialde compostabili

3624*
cialde non compostabili

2023

5520*
cialde compostabili

1968*
cialde non compostabili

2022

384*
cialde compostabili

5256*
cialde non compostabili

** Dati relativi allo studio di Roma, Via della Scrofa 57 e Milano, Via Giorgio Giulini 2*

Target 2025: ci impegniamo a preferire l'utilizzo di cialde di caffè 100% compostabili e del caffè alla moka.

6. Arredamento e mobilio green

Achievement: Per le nostre sedi di Milano e Roma abbiamo selezionato, in larga parte, fornitori che impiegano materiali sostenibili, come Studio Effe che utilizza, per scrivanie, librerie e mobili, materiali di recupero per l'arredamento e riduce significativamente l'uso della plastica nelle forniture, in linea con il nostro impegno per la sostenibilità.

Questa sarà la nostra mission anche per il cambio di sede, a Milano e a Roma, nel 2025!

Studio Effe
studioeffe.co

Target 2025: ci impegniamo, al momento della dismissione del mobilio e dell'arredamento di Studio, a destinarlo alla rivendita o alla donazione, promuovendo un'economia circolare.

Social

AndPartners e le persone

1. Formazione interna

Achievement: organizziamo corsi interni di formazione, periodici e a partecipazione volontaria, pensati per offrire un'opportunità di crescita continua. I corsi sono guidati da professionisti altamente qualificati, con competenze specifiche nelle materie trattate e nell'analisi di casi pratici, offrendo un valore aggiunto concreto e mirato per lo sviluppo delle competenze del nostro team.

2024 \ Roma e Milano

29 incontri
43,5 ore
ogni venerdì 13.00-14.30
abbiamo discusso delle novità normative, di prassi e giurisprudenziali nonché di notevoli casi pratici

+3 ore
giovedì 28 Nov 2024
abbiamo ospitato un incontro dedicato all'esame del EU AI Act tenuto dal Prof. Federico Faroldi, professore associato all'Università di Pavia

2023 \ Roma e Milano

10 ore
in vari incontri, tenutisi a orari variabili, compatibilmente con le disponibilità dei singoli professionisti relatori

2022 \ Roma e Milano

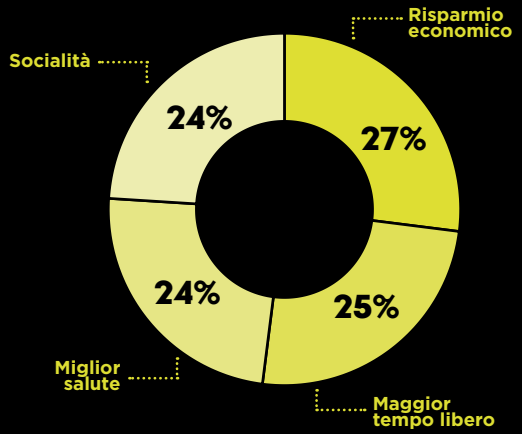
4 ore
in vari incontri, tenutisi a orari variabili, compatibilmente con le disponibilità dei singoli professionisti relatori

Target 2025: desideriamo continuare ad affidare la docenza dei corsi interni a un supervisore con elevate competenze tecniche in ambito tributario, in modo da rendere gli incontri più strutturati e coprire tutti i temi di interesse fiscale.

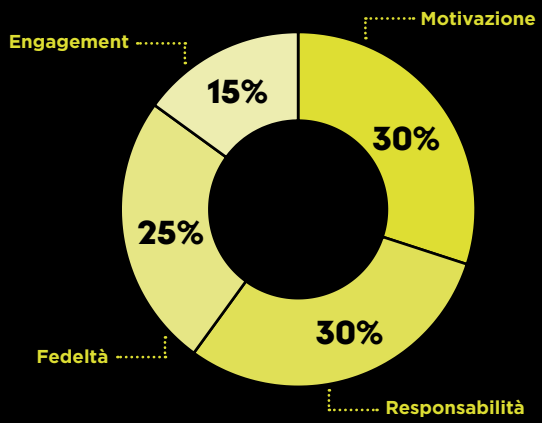
2. Pranzo green

Achievement: abbiamo affidato la gestione e supervisione della cucina a un personal chef in-house che è a tutti gli effetti parte integrante della nostra community. L'obiettivo è quello di creare un benefit che stimoli la fedeltà, motivazione e responsabilità dei professionisti di Studio.

Impatto del pranzo green sul benessere del lavoratore e sul suo work-life balance
(Risultati su n. 41 professionisti e dipendenti di AndPartners):



Importanza del lavoratore felice per i soci
(Risultati su n. 7 soci di AndPartners):



3. Donazioni e attività pro bono

Achievement: abbiamo deciso di destinare una percentuale dei nostri utili ad associazioni benefiche o a istituti che perseguono cause a nostro avviso nobili. Inoltre, ogni anno, offriamo assistenza legale e fiscale, volontaria e gratuita, sia nella fase giudiziale che stragiudiziale.

2024

20.000 euro
Parrocchia San Salvatore in Lauro (Roma)

10.000 euro
Fondazione Crescita e Futuro (Milano)

21.000 euro
Flying Angels per il Progetto triennale 2023-2025 "*In volo diritti alla salute*"

2023

30.680 euro
Ospedale le Molinette (Torino)

2022

Non ci sono state donazioni

Target 2025: desideriamo implementare la nostra partecipazione e il nostro impegno in attività e progetti nobili e meritevoli.

4. Retreat

Achievement: il nostro impegno è quello di creare una community, organizzando momenti ricreativi extra-lavorativi che favoriscano la conoscenza reciproca, il divertimento e la creazione di sinergie durature tra i professionisti e dipendenti di AndPartners.

2024

Giugno



3 giorni in Sicilia
Meeting di presentazione del posizionamento dello Studio e scoperta di Taormina, Noto, Ortigia e i Giardini Naxos

Dicembre



Cena di Natale
presso il ristorante *Polpo, semplicemente pesce* a Milano

2023

Luglio



2 giorni a Firenze
"Caccia al Tesoro Gourmet" fra le antiche botteghe del centro storico di Firenze

Dicembre



Cena di Natale
con karaoke da *Osteria Giulia* a Roma

2022

Luglio



2 giorni a Roma e dintorni
Rafting di gruppo alle Cascate delle Marmore

Dicembre



Cena di Natale
presso il ristorante *In Galera* del carcere di Bollate (Milano)

Target 2025: passare più tempo insieme!

5. Clima lavorativo

Achievement: sin dal principio, per noi, il capitale umano rappresenta la nostra risorsa più preziosa. È il nostro asset principale.

2023

Novembre
abbiamo predisposto un sondaggio rivolto a tutti i componenti di AndPartners (58, tra professionisti e dipendenti) per valutare la percezione dell'ambiente di lavoro e raccogliere eventuali suggerimenti e commenti. In particolare, dal sondaggio, a cui ha aderito l'84% dei destinatari, sono emersi i seguenti indici di valutazione:

4.2/5
Clima lavorativo

4.2/5
rapporto con i colleghi di maggiore *seniority*

4.3/5
rapporto con i colleghi di minore o pari *seniority*

3.8/5
organizzazione del lavoro

Target 2025: creare un ambiente stimolante, più strutturato, dove ogni individuo possa contribuire attivamente e fare la differenza, in un contesto di miglioramento continuo.

6. Sviluppo e Networking professionale internazionale

Achievement: ci impegniamo a promuovere le partecipazioni dei professionisti a eventi internazionali, incentivando la realizzazione di sinergie e collaborazioni con studi e società nazionali e internazionali.

2024

Abbiamo partecipato, anche come *speaker*, ai seguenti incontri:

- *International Bar Association, 13th Annual London Finance and Capital Markets Conference* - London, 15th and 16th January 2024
- *American Bar Association Amsterdam* - Amsterdam, 12nd and 13rd April 2024
- *International VAT Association Dusseldorf 2024 Spring Conference "Grit in the machine"* - Dusseldorf, 16th and 17th May 2024
- *International Fiscal Association 2024 Cape Town Congress* - Cape Town, 27th to 31st October 2024
- *International VAT Association 2024 Autumn Conference "VAT to the future"* - London, 24th and 25th October 2024
- *International Bar Association "The New Era of Taxation"* - Lisbon, 6th to 8th November 2024

2023

Abbiamo partecipato, anche come *speaker*, ai seguenti incontri:

- *International Fiscal Association European Region Conference 2023 "Countering tax avoidance in the European Union and beyond"* - Amsterdam, 5th to 7th July 2023
- *International Fiscal Association 2023* - Cancun, 22nd to 26th October 2023
- *International Bar Association Annual Conference Paris 2023* - Paris, 29th October to 3rd November 2023
- *Annual IBA The New Era of Taxation Conference* - Rio de Janeiro, 21st and 22nd September 2023
- *International VAT Association 2023 Autumn Conference "A Smart Tax: Making VAT Artificially Intelligent?"* - Copenhagen, 19th and 20th October 2023
- *International VAT Association 2023 Spring Conference "The world of VAT – a kind of fiscal theme park"* - Noordwijk, 11st and 12nd May 2023

2022

Abbiamo partecipato, anche come *speaker*, ai seguenti incontri:

- *International Fiscal Association 2022* - Berlin, 4th to 8th September 2022
- *International Bar Association 24th Annual Transnational Crime Conference* - London, 18th to 20th May 2022
- *International VAT Association Spring Conference 2022 "VAT Neutrality: Lost in transactions?"* - Edinburgh, 12nd and 13rd May 2022



Target 2025: vogliamo costruire nuove sinergie e, al contempo, consolidare quelle già create con i colleghi del panorama internazionale. Il nostro impegno è anche quello di incentivare i professionisti dello Studio alla partecipazione di questi eventi e alla creazione di un network internazionale solido per i singoli.

7. Pubblicazioni e convegni nazionali

Achievement: ci impegniamo attivamente a condividere la nostra esperienza e le nostre riflessioni, attraverso contributi editoriali su riviste specializzate, alimentando il dibattito professionale e promuovendo la diffusione di best practice nel settore. Partecipiamo attivamente anche a convegni, docenze universitarie e interventi su testate giornalistiche e media di settore.

2024

70
articoli pubblicati sulle riviste specializzate
tra cui: *Altalex, Italia Oggi, Reddito di Impresa, Diritto Bancario, Quotidiano Energia, Sole24 Ore, Il Tempo, NT+Fisco, GT Rivista di Giurisprudenza Tributaria, Rivista di Diritto Tributario, IBFD, Il Fisco e l'Accertamento*

36
partecipazioni a convegni
tra cui: *Associazione Culturale della Scuola dei Difensori Tributari, Ordine Avvocati Roma, Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili Milano, 24Ore Business School, Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana*

12
interventi sui media
tra cui: *Rai News24, RAI Isoradio, Economia24*

10
docenze
tra cui: *IKN, LUISS BS*

2023

16
articoli pubblicati sulle riviste specializzate
tra cui: *Altalex, Italia Oggi, Reddito di Impresa, Diritto Bancario, l'Economia del Corriere Della Sera, Milano Finanza e Quotidiano Energia*

23
partecipazioni a convegni
tra cui: *ADT, Ordine Avvocati Roma, ODCEC Milano*

6
interventi sui media
tra cui: *Rai News24, Radio Roma Capitale, Economia24*

10
docenze
tra cui: *IKN, LUISS BS*

8. Premi e riconoscimenti

AndPartners, sia come Studio che, per i singoli professionisti, ha conseguito prestigiosi riconoscimenti per il lavoro svolto.

I nostri professionisti sono stati inclusi nelle *directory* più importanti, come The Legal 500, Leaders League, World Trademark Review, IP Stars, Who's Who Legal.

2022 riconoscimenti

AndPartners Tax and Law Firm - *The Best Lawyers in Italy Awards*
AndPartners Tax and Law Firm - *Firms to Watch - The Legal 500 Emea*
AndPartners Tax and Law Firm - *Best Practice Energy - Legalcommunity Energy Awards (marzo 2022)*
AndPartners Tax and Law Firm - *Annual Team Tax - Legalcommunity Forty Under Awards (marzo 2022)*
Pietro Bracco - *Professional of The year Tax Energy - Legalcommunity Awards (marzo 2022)*
Sara Moroni - *Annual Advertising Manager - Legalcommunity Awards (ottobre 2022)*

2023 riconoscimenti

AndPartners Tax and Law Firm - *Law Firm of the year - Legalcommunity Awards (gennaio 2023)*
AndPartners Tax and Law Firm - *Leading Firm - The Legal 500 Emea 2023 (aprile 2023)*
AndPartners Tax and Law Firm - *Firm Of The year advisory - Legalcommunity Tax Awards (aprile 2023)*

2024 riconoscimenti

Pietro Bracco - *Professional of the year Energy Tax - Legalcommunity Awards (febbraio 2024)*
AndPartners Tax and Law Firm - *Firm of the year Cooperative Tax Compliance - Legalcommunity Tax Awards (aprile 2024)*
Luca Di Nunzio - *Lawyer of the year Tax Litigation - Legalcommunity Awards Real Estate (ottobre 2024)*

9. Stakeholder engagement

Achievement: i nostri principali stakeholder sono, anzitutto, i dipendenti e i professionisti che compongono lo Studio, ma anche i clienti, le istituzioni, i fornitori, gli studenti che si affacciano al mondo del lavoro e le comunità locali, con cui ci interfacciamo quotidianamente.

Ottobre 2023

Uno dei principali eventi a cui abbiamo partecipato nel 2023 è stato "*Measuring the Unmeasurable: the Sustainability Accathon Roma**", tenutosi a Roma il 12 e 13 ottobre 2023.

L'evento è stato organizzato dal Centro di ricerca Enterprise for Society (E4S) in collaborazione tra l'Università di Losanna (HEC) e Matter Group, e si è parlato molto, con tutti gli *stakeholders* presenti, di sostenibilità aziendale e, con strumenti innovativi e interattivi, si è lavorato, insieme ai massimi esponenti della materia, per risolvere la sfida di misurare la *performance* sociale delle imprese in modo credibile ed efficiente.

***per approfondire**

Il nostro progetto

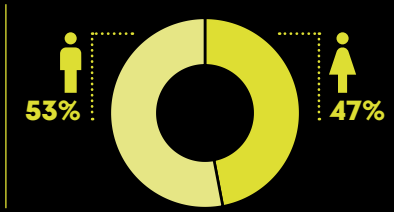
Target 2025: negli ultimi anni abbiamo avvertito una maggiore attenzione degli stakeholder verso le tematiche di sostenibilità, racchiuse nell'acronimo "ESG". Per questo motivo, con il presente documento, desideriamo rendere trasparenti le informazioni che riguardano l'impatto di AndPartners nei confronti dei quattro principali driver: Environment, Social, Governance e Economic.

1. Diversità

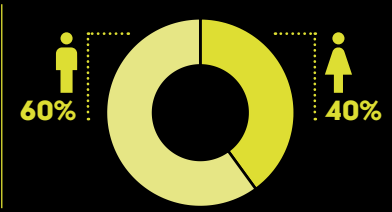
1.1 Diversità di genere

Achievement: ci impegniamo a tutelare l'integrità fisica, psicologica e morale del personale, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Lo Studio si impegna a tutelare e garantire la parità retributiva tra generi diversi del personale (art. 3 del Codice Etico). *Il nostro motto è "Noi siamo oltre la differenziazione perché guardiamo la sensibilità del destinatario delle nostre azioni e parole" (cit. Paolo Piantavigna).*

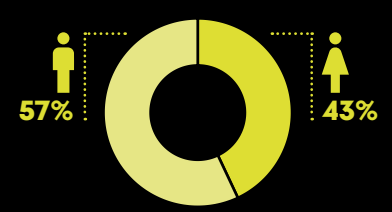
2024 - tot. 47



2023 - tot. 55

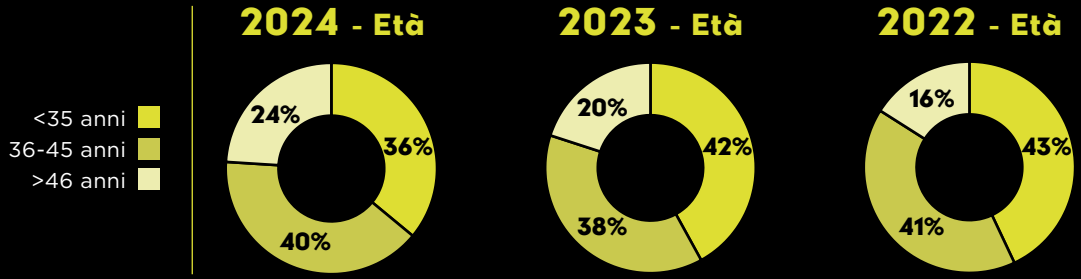


2022 - tot. 49



1.2 Diversità anagrafica

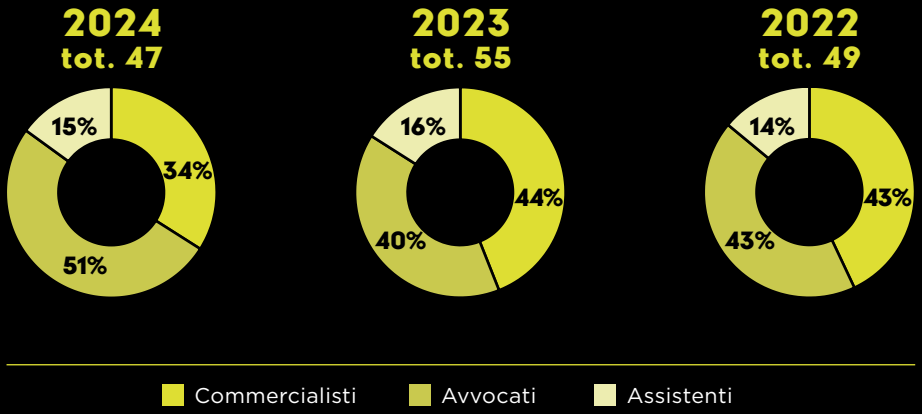
Achievement: ci impegniamo a favorire e promuove la diversità anagrafica e la formazione e l'integrazione delle figure più junior.



1.3 Diversità professionale

Achievement: ci impegniamo a favorire e garantire l'integrazione e il dialogo tra figure con diverso background professionale.

Al contempo: *"Il personale è tenuto ad adempiere i propri doveri professionali con diligenza e professionalità, assicurando l'adeguatezza delle proprie conoscenze, con particolare riferimento ai settori nei quali svolge la propria attività"* (art. 5 del Codice Etico).



Target 2025: crescere investendo sempre di più sui giovani!

4. Comitato ESG

Achievement: abbiamo sin da subito istituito un Comitato ESG, che ha il compito di valutare, anche raccogliendo segnalazioni esterne, la conformità dell'operato dello Studio e dei suoi componenti ai principi elencati nelle nostre parole chiave: Sustainability, Networking, Innovation, Growth, Commitment ed ESG. L'attenzione è posta, da un lato, alla cura dei rapporti interni e alla valorizzazione di ciascun componente dello Studio, all'adozione di soluzioni che siano rispettose dell'ambiente e alla creazione di momenti ed attività socialmente utili; dall'altro, al sostenimento della propensione dei clienti ai criteri ESG.

2024

17 incontri
finalizzati a discutere misure di implementazione delle politiche di sostenibilità dello Studio, redazione del documento "verso il report ESG", etc...

2023

8 incontri
finalizzati a discutere misure di implementazione delle politiche di sostenibilità dello Studio

2022

1 incontro
per il *kick-off* del Comitato neocostituito e per impostare la strategia degli anni a seguire

Target 2025: implementare gli incontri e il lavoro del Comitato ESG e implementare le best practices adottabili

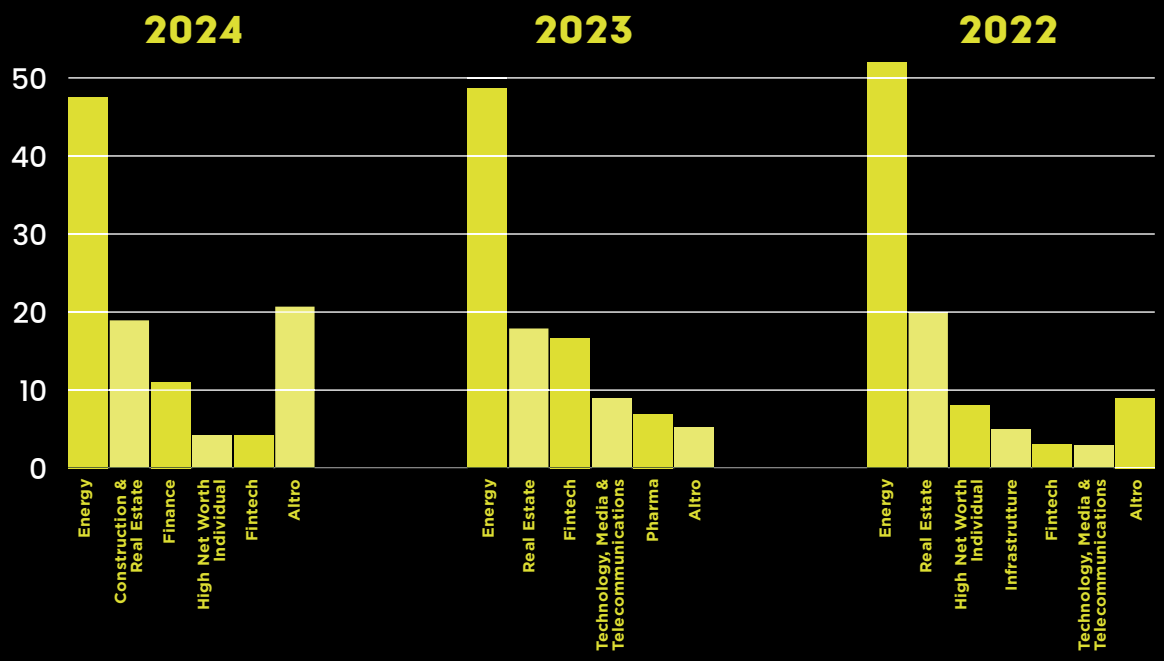
5. Socio Garante

Achievement: il Socio Garante, istituito a ottobre 2021, è una figura di riferimento in relazione ai rapporti interpersonali, occupandosi di mantenere relazioni equilibrate, al fine di garantire un ambiente sereno che ne favorisca lo sviluppo sia all'interno sia all'esterno dello Studio. Il Socio Garante collabora e supporta il Comitato ESG nelle attività di interesse sociale.

Economic
&P e i temi economici maggiormente impattanti

1. Aree di competenza

Achievement: ci occupiamo di consulenza fiscale e tributaria, sia a livello nazionale che internazionale, nei principali settori, quali: Energy, Fintech, Real Estate, Technology, Media & Telecommunications, Pharma, Infrastrutture e High Net Worth Individuals.



Target 2025: crescere!

2. Costo del lavoro

Analisi della variazione del rapporto tra numero collaboratori e costo del lavoro (%)

2024

+22%
retribuzione personale
al 31.12.2024 rispetto al 31.12.2023

+33%
compensi professionisti
al 31.12.2024 rispetto al 31.12.2023

2023

+27%
retribuzione personale
al 31.12.2023 rispetto al 31.12.2022

+15%
compensi professionisti
al 31.12.2023 rispetto al 31.12.2022

2022

+78%
retribuzione personale
al 31.12.2022 rispetto al 31.12.2021

+28%
compensi professionisti
al 31.12.2022 rispetto al 31.12.2021

Grazie per l’attenzione!


PARTNERS®
TAX AND LAW FIRM